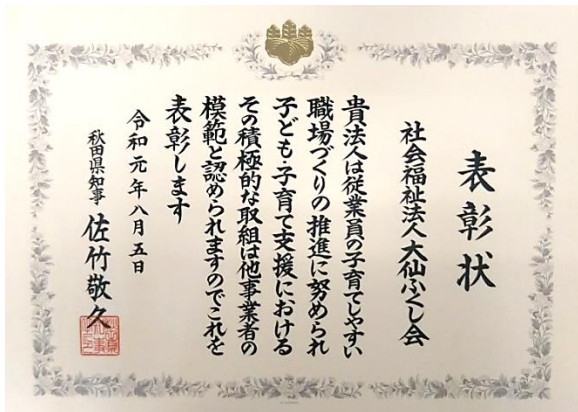


令和元年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰 あきた子育て応援企業表彰受賞！

令和元年8月5日(月)、秋田県庁で開催された「令和元年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰」表彰式において、当法人常務理事が秋田県知事より表彰状を授受しました。県では、平成20年度から職員の仕事と育児・家庭の両立支援に積極的に取り組んでいる事業所を表彰しており、今年は5事業者が「あきた子育て応援企業」として表彰されました(県内46事業所/大仙市内で5番目の受賞)。



表彰状



県知事と受賞企業(上段一番左)



県知事より授受

■□■ 主な取組についての紹介 ■□■

- ◎年次有給休暇を採用日に応じて付与(待機期間無)！半日/時間単位での取得が可能♪
- ◎産前産後、乳幼児の保育、病気、リフレッシュ休暇など有給の特別休暇も多数♪
- ◎子の看護休暇/介護休暇(共に有給の特別休暇)も時間単位で取得可能！
- ◎職員に母性健康管理/WLB(ワーク・ライフ・バランス：仕事と生活の調和)に関する取組集を周知！
- ◎女性職員の育児休業取得率100%継続中♪(男性職員やパート職員の取得実績あり)
- ◎子が小学校就学の始期に達するまで、2h/日の範囲で30分単位での短時間勤務が可能♪
- ◎介護記録の機械化/共有化促進などによる時間創出や業務改善！
- ◎インターン/職場体験/ボランティアの積極的な受入れによる次世代育成も♪
- ◎キャリアパス/人材育成計画/面談等により、職員のキャリアアップを支援！

働きやすく働き甲斐をもって働き続けることができる職場を目指して

全ての職員が働きやすい職場づくり
【秋田県介護サービス事業所認証評価制度】認証決定！
介護従事者の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいる事業所です

認証評価制度の仕組み(イメージ)

より良い働きやすい職場づくり
 地域に根ざった地域で安心できる社会
 地域による 介護事業所の健全な発展
 職員がイキイとした働き方

より良いサービスの提供

認証評価制度のメリット

- ◎求職者向けのわかりやすい説明資料があります
- ◎新規採用者の育成計画があるので安心です
- ◎階層や役割に応じたキャリアパスや人材育成計画を通して職員のキャリアを応援します！
- ◎資格取得支援の仕組みと実績があります
- ◎キャリアアップ支援のための面談も実施中
- ◎給料表に基づいたわかりやすい給与体系
- ◎母性健康管理、育児や介護等と仕事との両立を応援する制度や体制があります
- ◎地域交流や地域貢献等の取り組みを通して地域に信頼される施設を目指しています

働きやすく働き甲斐のある職場づくり

お互い様の意識で、寄り添い、支え合うことができる職場へ

母性健康管理/ワーク・ライフ・バランスに関する取組集

学びを通して進化し続ける仲間

■法人内研修
 ・新規採用者研修 ・コンプライアンス研修
 ・階層別研修 ・ハラスメント研修 など多数

■外部研修
 ・吸引引経管栄養研修 ・介護記録研修
 ・看取り介護研修 ・カウンセリング研修
 ・指導者研修 ・階層別研修 など多数

■資格取得支援有り

充実した福利厚生/女性活躍/健康管理/ハラスメント防止/イクボス研修/資格取得支援なども！！