# 社会福祉法人 大仙ふくし会

秋田県認証
介護サービス事業所

やさしさ・おもいやり・ふれあい

個が光る改革/未来への創造

～地域に信頼される施設を目指して～

# １．社会福祉法人とは①

- 社会福祉事業を行うことを目的として
  法律の定めるところにより設立された非営利団体
- 地域社会への貢献を目的として「地域における公益的な取り組み」
  を行うため設立された法人
- 市または都道府県から認可を受け運営している
- 社会福祉法、介護保険法など法律に基づいて運営している

# １．社会福祉法人とは②

- 社会福祉法人　大仙ふくし会
- 代表者氏名　理事長　藤原　正吾（ふじわら　しょうご）
- 所在地　秋田県大仙市神宮寺字本郷道南７８番地
- 平成２０年３月　社会福祉法人大仙ふくし会設立
- 第一種社会福祉事業　特別養護老人ホームの経営、ケアハウスの経営
- 第二種社会福祉事業　老人デイサービス事業の経営、老人短期入所事業の経営
  老人介護支援センターの経営、
  生活困難者に対して、無料又は低額な費用で介護保険法に規定する介護老人保健施設を利用させる事業の経営
- 公益を目的とする事業　短期入所療養介護事業、通所リハビリテーション事業

# ２．大仙市から移譲を受けてきた法人

- **H20.4** 特別養護老人ホーム愛幸園 運営開始（神岡地域）
- **H21.4** 特別養護老人ホーム桜寿苑 運営開始（中仙地域）
- **H22.4** 特別養護老人ホーム峰山荘 運営開始（協和地域）
- **H23.4** 特別養護老人ホーム福寿園 運営開始（南外地域）
- **H24.4** 介護老人保健施設八乙女荘運営開始（中仙地域）<br>介護老人保健施設幸寿園運営開始（西仙北地域）<br>福寿園デイサービスセンター移転（南外ぬくもりの郷内）
- **H27.4** 特別養護老人ホーム峰山荘 移転（協和中淀川地域へ）<br>峰山荘デイサービスセンター運営開始
- **H30.6** 特別養護老人ホーム福寿園 大規模改修工事施工
- **R4.3** 特別養護老人ホーム愛幸園　増床 ひだまり棟　増築工事竣工

# ３.一般的なサービスの利用方法

**1.相談**
- 地域包括センター
- 市、町の窓口へ

**2.申請**
- 要介護認定を希望
- 市、町の窓口へ
- 申請代理も可能

**3.認定調査**
- 介護認定調査員
- 訪問調査
- 心身の状態

**4.審査・判定**
- 調査結果
- 主治医意見書
- 介護認定審査会

**5.認定結果の通知、サービス利用**
- 介護判定審査会の判定を元に区分決定
- 認定結果通知書
- 通知書を元にケアプランなどを作成

要介護1～5
→ 介護サービス

要支援１・２
→ 介護予防サービス

# ４．大仙ふくし会の施設紹介

### 特別養護老人ホーム 愛幸園

- 短期入所生活介護
- デイサービスセンター
- ケアハウスかみおか

### 特別養護老人ホーム 桜寿苑

- 短期入所生活介護
- デイサービスセンター（休止中）
- ケアハウスのぞみ荘

### 特別養護老人ホーム 峰山荘

- 短期入所生活介護
- デイサービスセンター

### 特別養護老人ホーム 福寿園

- 短期入所生活介護

### 介護老人保健施設 八乙女荘

- 短期入所含む
- 通所リハビリテーション

### 介護老人保健施設 幸寿園

- 短期入所含む
- 通所リハビリテーション

# ５．私達が目指していること

## 経営理念

① 地域に貢献する福祉事業の展開

② 卓越したケアサービスによる顧客満足度の向上

③ 効果・効率を考えた弛まぬ業務改善

## 法人理念（組織のあり方）

やさしさ・おもいやり・ふれあい

個が光る改革　未来への創造

～地域に信頼される施設を目指して～

## 運営理念（一人ひとりのあり方）

相手の立場で見る・聴く・考える

相手の笑顔・自分の笑顔

その人がその人らしく生きること

# ６．心がけていること

多様化するご利用者様のニーズを的確に把握し、その人の立場に立ち、
その人らしい生活を営むことできるようサポートしていきます！

利用者様の満足度向上のため、先駆性、独自性を発揮し、
質の高いサービスの提供に努めます！

柔軟性や迅速性に富んだ運営に努めるとともに、安定的、継続的なサービスの提供を可能とするために、効率的な事業運営を心がけ、サービス提供の経営基盤強化に努めます！

能力と意欲に満ちた職員にとって、魅力的でやりがいのある組織風土を醸成し、その能力を思う存分発揮できる職場づくりとともに、処遇改善にも努め活力ある法人を目指します！

地域に広く開かれた施設として地域との交流を図りながら、利用者様に生き生きとした生活を送って頂けるよう努めて行きます！

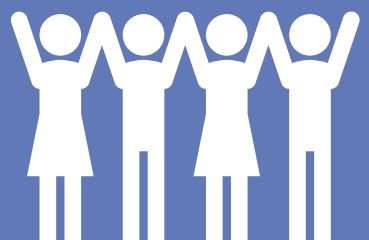
# どんな仲間がいるの？

**職員数**
**約３３０名**

**男女割合**
**男性３：女性７**
女性活躍中！

**職員区分**
**正職員８：嘱託１：パート１**
※嘱託２６名
→定年後も働き続けることができる

**介護正職員のうち約１５％**
**が２０代以下！**
※継続して新卒者も採用しています



# 7．求めている仲間の姿

運営理念：一人ひとりのあり方

① 相手の立場で見る・聴く・考える

② 相手の笑顔・自分の笑顔

③ その人がその人らしく生きること

を大切にできる仲間を求めています！

# 新規学卒者の卒業後３年以内の**離職率**は？

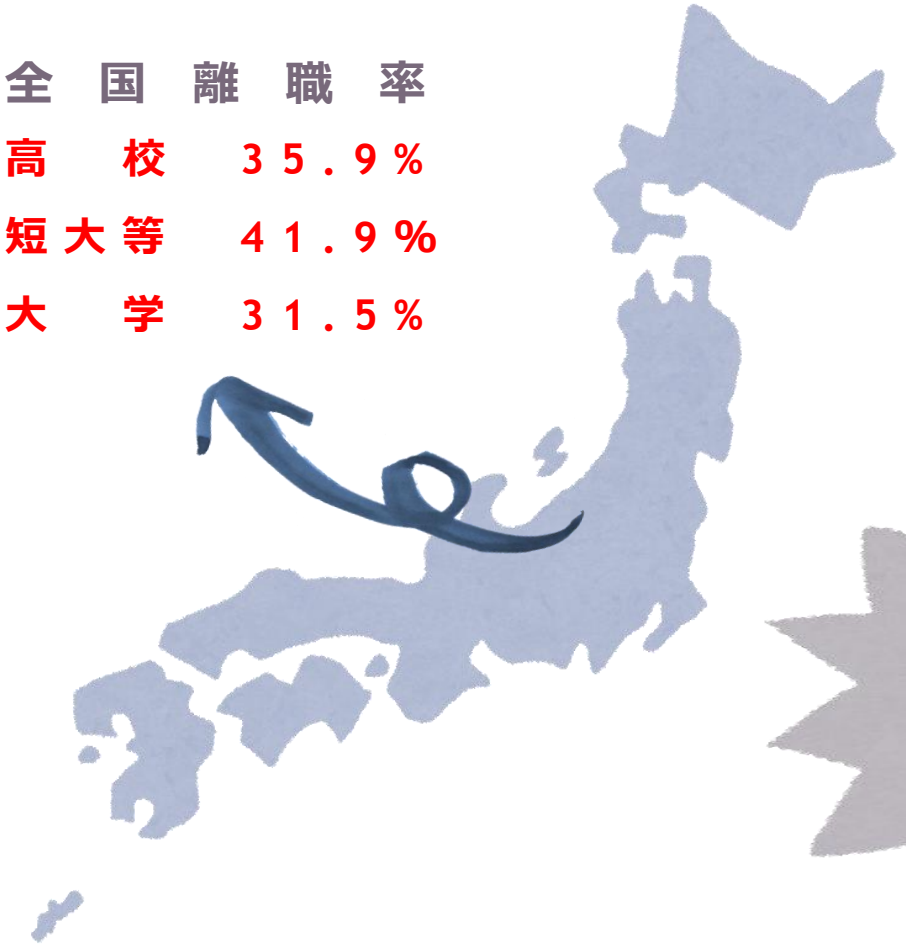
※　平成３１年３月卒業者　３年後離職率厚生労働省調査

**全国離職率**

高　校　３５．９％

短大等　４１．９％

大　学　３１．５％

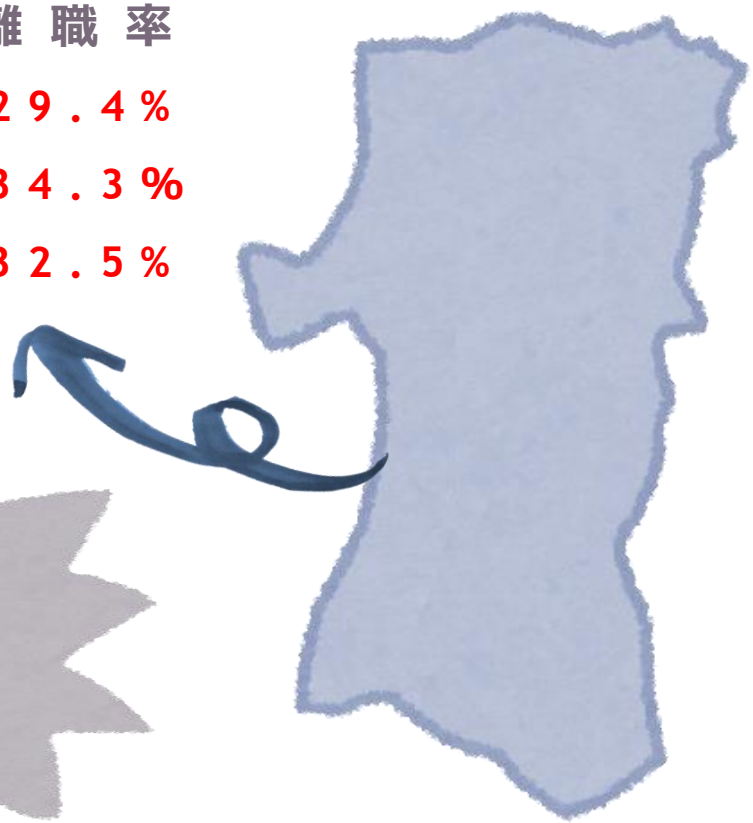


**秋田県離職率**

高　校　２９．４％

短大等　３４．３％

大　学　３２．５％



**約３人に**
**１人が離職！**

# 1日の仕事の流れ

【　日　勤　例　】

8：45　出勤、申し送り
9：00　オムツ交換
10：00　離床
11：30　食事介助
12：30　休憩
13：30　入浴介助、水分補給
15：10　離床
15：40～16：00　休憩
17：00　食事介助
17：30　退勤

【　夜　勤　例　】

16：45　出勤、申し送り
17：00　食事介助
18：00　休憩
18：45　排泄介助
20：00　服薬
21：30　休憩
1：00　巡回
3：00　排泄介助
5：00　洗顔
7：30　食事介助
8：45　申し送り
9：15　退勤

# 大仙ふくし会の定着率は？

Q.H28.4～R4.4採用の定着率は？

- ７０％
- ８０％
- ９０％ ○
- 100%

Q.R1.4～R4.4採用の定着率は？

- ７０％
- ８０％
- ９０％
- 100% ○

全ての職員が働きやすく、働き甲斐を持って、
働き続けることができる職場づくり

# 8.やりがいやよろこびを実感



生活をサポートすることが仕事ですが、単なる作業で終わるのではなく、**楽しいことや苦しいことも一緒に体験し分かちあうことができるのが介護の一番の魅力**です。



利用者さんと**触れ合うことができて楽しい**ですし、笑顔に癒しを頂いたりしているので、介護の仕事を選んで良かった…！と実感します。



入居者の皆さんは、２４時間常に施設で生活されているので、**しっかりと向き合いながら**看護することができます！



**普段の家庭での過ごし方**のように、食事したりお風呂に入ったりと、その素朴で**身近なことに関わることができる介護に、誇りとやりがい**を感じています。



「ありがとう」「気持ちよかったよ」といった感謝の声を頂くと、本当に**仕事をしていて良かった**と実感します！

**このほかにもHPで先輩方からのメッセージをご覧頂けます**

# ９．将来を描けるキャリアパス

## 採用後は？一般職層からスタート！

初任者
（１年程度）

現任者
（1～3年程度）

リーダー
（3～5年程度）

・キャリアパスに応じた人材育成計画
・OJT,OFF-JT,外部研修等
・新採用者研修、階層別研修等
・キャリアアップを応援する面談制度
・上位資格取得支援、特別昇給等

研　修

職務や役割

給料制度
（給料表有り）



施設長等

介護長等職層

補佐等監督職層

主任（上級指導者職層）

副主任（指導者職層）

一般職層（初任者-現任者-リーダー）

# １０．学びを通して進化し続ける仲間

**法人内研修**

- 新規採用者研修
- コンプライアンス研修
- 階層別研修
- ハラスメント研修

**外部研修**

- 痰吸引/経管栄養研修
- 介護記録研修
- 看取り介護研修
- カウンセリング研修
- 指導者研修
- 階層別研修

**資格取得支援有り**

# １１．給与について

| | |
|---|---|
| 給　　料 | （初任給:令和8年4月1日現在）<br>介護員　高　卒：164,000円～175,400円<br>短大卒：175,400円～186,700円<br>大　卒：186,700円～197,400円 |
| 昇　　給 | １２カ月を良好な成績で勤務した場合１号給昇給<br>4月、７月、１０月、１月のいずれか（※令和８年度現在） |
| 賞　　与 | ６月及び１２月に支給<br>４.２カ月（※令和７年度現在） |
| 実績に<br>応じた手当 | 時間外手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、夜間待機手当　など |
| 個人の状況に<br>応じた手当 | 扶養手当、通勤手当、住居手当　など |

# １２．労働条件の概要①

| | | |
|---|---|---|
| 職　　員 | 正職員・嘱託職員（定年後再雇用等）・パート職員<br>定期人事異動４月１日付、その他必要に応じて人事異動有り | |
| | 特別勤務職員（介護・看護） | 普通勤務職員（相談員・事務職） |
| 勤務時間 | 所定労働時間３８時間４５分<br>１週間４０時間以内（１カ月平均） | 所定労働時間３８時間４５分<br>１週間４０時間以内（４週間平均） |
| 休　　日 | ①１週４０時間（１カ月平均）<br>を超えないよう付与する<br>②１２/２９～１/３　年末年始休暇<br>③国民の祝日<br>※②③は振替休日付与 | ①４週８日間<br>②１２/２９～１/３　年末年始休暇<br>③国民の祝日 |
| 有給休暇 | ４月１日採用の場合、１５日付与（６カ月勤務等条件無し、入社と同時に付与）<br>１/１に在職する職員２０日間付与、次年度への繰越は２０日間まで、年間最大４０日間 | |

# １２. 労働条件の概要②



## 各種特別休暇（有給休暇）

リフレッシュ休暇（年３日間）、病気、結婚、分娩、子の看護、介護、忌引、
災害時等　各種休暇有り

## 退職金

▶独立行政法人福祉医療機構の退職手当共済制度（事業主負担）
▶秋田県民間社会福祉事業福利協会（事業主負担＋本人負担）　　２制度分支給

## 定年等

６０歳定年、定年後希望する場合は嘱託職員として採用

## 災害補償

業務上の事由又は通勤によるものを対象とする

## 社会保険

健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険　加入有り

# 13. 働きやすい職場づくり①

## 一般企業主行動計画や各種研修による働きやすい職場づくり

- 仕事と生活の両立等をサポートするための制度づくり（各種規則策定）
- 制度を活用しやすい風土づくり（管理職による有給取得促進、業務改善など）
- お互い様の雰囲気づくり（ハラスメント研修、コンプライアンス研修、普段からのコミュニケーションなど）

## 女性活躍推進法に基づく行動計画策定（H30.10）

- 全職員が個性と能力を十分に発揮できるような環境づくりに積極的に取組みます

① キャリアパスや人材育成計画を基に管理/監督職層向けに取り組みます

② 職員のキャリアアップを応援する面談を継続実施

③ 施設長等マネジメント層向けの研修（育成/面談/女性活躍等）

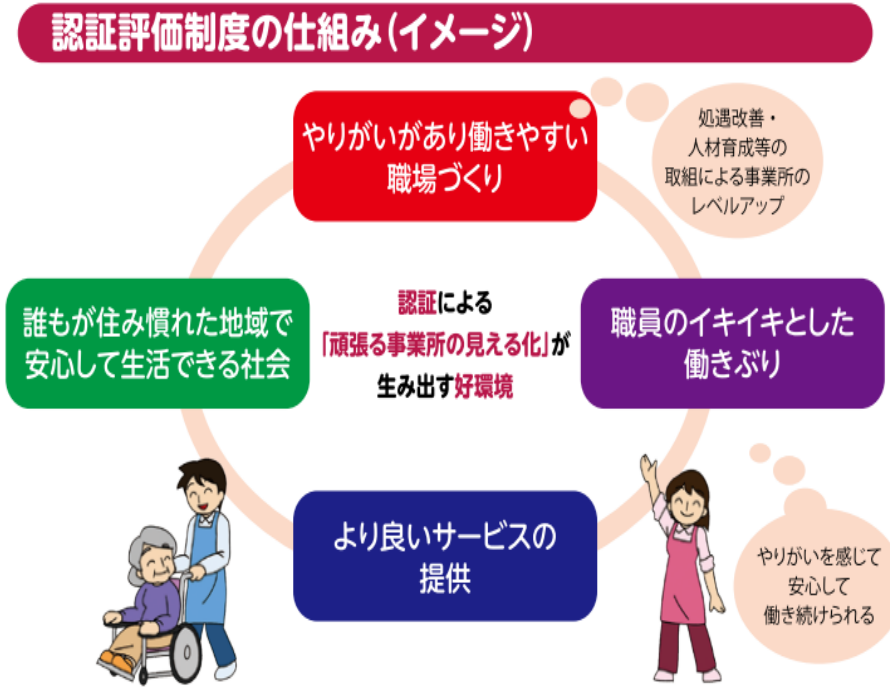
など

# 13. 働きやすい職場づくり②

## 【　秋田県介護サービス事業所認証評価制度　】認証決定！

**介護従事者の処遇改善や人材育成等に積極的に取組んでいる事業所です！**

- ▶ 求職者向けのわかりやすい説明資料
- ▶ 新規採用者の育成計画
- ▶ 階層や役割に応じたキャリアパスや
- ▶ 人材育成計画を通して職員のキャリアを応援
- ▶ 資格取得支援の仕組みと実績
- ▶ キャリアアップ支援のための面談実施
- ▶ 給料表に基づいたわかりやすい給与体系
- ▶ 母性健康管理、育児や介護等と仕事との両立を応援する制度や体制
- ▶ 地域交流や地域貢献等の取組みを通して地域に信頼される施設を目指して




- ▶ 自治会等近隣団体との地域防災学習会
- ▶ 地域住民や団体等との消防/水防訓練
- ▶ 市と連携した福祉避難所機能
- ▶ ＨＰや広報誌による情報配信
- ▶ インターンや職場体験等の受け入れ
- ▶ 高齢者虐待防止セミナー等の開催
- ▶ 地域や学校での認知症予防/介護教室

# 13.働きやすい職場づくり③

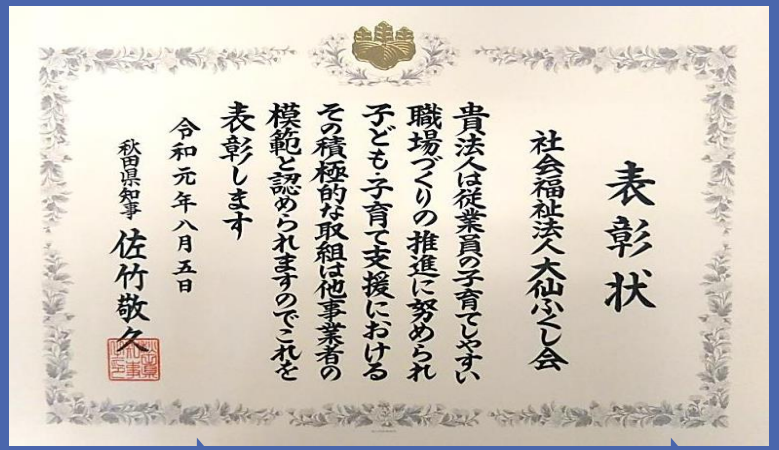
## 【　あきた子育て応援企業表彰（秋田県子ども・子育て支援知事表彰　】

受賞!

職員の仕事と育児・家庭の両立支援に積極的に取組んでいる事業所です！

▼ 県知事と受賞企業（上段一番左）

▼ 表彰状




▼ 県知事より授受

子が小学校就学の
初めころまで、
2h/日の範囲で
30分単位の時短勤
務が可能！

女性職員の育休
取得率100%継続中
男性職員の
取得実績もあり！
WLBの周知取組み

子の看護休暇
介護休暇
（特別有給休暇）
も時間単位で取得
可能！

産前・産後休暇
乳幼児の保育休暇
病気休暇
リフレッシュ休暇
など特別休暇多数！

年次有給休暇を
待機期間なく付与！
（採用日に応じて）
時間/半日での
取得可能！

# 13.働きやすい職場づくり④

有給休暇が比較的取りやすく、仕事のプライベートの両立ができるため、リフレッシュしてまた頑張ろう！という気持ちが湧いてきます！

通信での資格取得を目指した時に配慮してもらったおかげで、働きながら勉強することができ、資格取得したことで自分に自信が持てるようになりました！

夜間勤務もあり家族の協力を得ながら働いていますが、福利厚生もしっかりしているので安心して仕事をすることができます！

現在子育て中ですが、職員からアドバイスをもらったり、勤務を換わってもらったり、休暇をとりやすくしてくれたりとチームの協力をもらうことができます！

同年代の職員がいるので悩み事等を自分の中で溜め込まずに気軽に相談でき、様々な意見を聞くことで自分の視野が広がっていきます！

このほかにもHPで先輩方からのメッセージをご覧頂けます

# 社会福祉法人 大仙ふくし会

秋田県認証
介護サービス事業所

## 私達と一緒に
## 一人ひとりの大切な時間に
## 寄り添ってみませんか？

**職場見学、インターンシップなど随時受付ております！**
**希望する方は、直接各施設または事務局にお問い合わせください**


愛幸園　TEL：0187-87-1080
峰山荘　TEL：018-893-5520
八乙女荘　TEL：0187-56-2888
事務局　TEL：0187-87-1112
桜寿苑　TEL：0187-56-2001
福寿園　TEL：0187-74-2121
幸寿園　TEL：0187-77-2226
法人　E-mail:info@daisen-f.com