

秋田県介護サービス事業所認証評価制度 認証決定！

平成30年11月6日（火）秋田ビューホテルで開催された秋田県介護サービス事業所認証評価制度認証式において、当法人常務理事が秋田県副知事より認証書を授受しました。今回は県内7事業者が認証され、平成30年10月末現在22事業者となりました。大仙市に本拠を構える事業者としては2番目の認証となります。



- 求職者向けわかりやすい説明資料あります
- 新規採用者の育成計画があるので安心です
- 階層や役割に応じたキャリアパスや人材育成計画を通してキャリアを応援します！
- 資格取得支援の仕組みと実績があります
- キャリアアップ支援のための面談も実施中
- 給料表に基づいたわかりやすい給与体系
- 母性健康管理、育児や介護等と仕事との両立を応援する制度や体制があります
- 地域交流や地域貢献の取り組みを通して地域に信頼される施設を目指しています

介護従事者の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいる事業所です

笑顔あふれる仲間と一緒に!(^^)!

学びを通して進化し続ける仲間

- 法人内研修
 - ・新規採用者研修
 - ・階層別研修
 - ・外部研修
 - ・採用記録研修
 - ・看取り介護研修
 - ・指導者研修
 - ・資格取得支援有り
- ・コンプライアンス研修
- ・ハラスメント研修 など多数
- ・介護記録研修
- ・カウンセリング研修
- ・階層別研修 など多数

将来を描けるキャリアパス

■採用後は？ 右図の一般職層からスタート

初任者 (1年程度)	現任者 (1~3年程度)	リーダー (3~5年程度)
---------------	-----------------	------------------

各研修

- ・OJT、OFF-JT、外部研修等
- ・上位資格取得支援等
- ・新採者研修、階層別研修等
- ・WLBやコンプライアンス関連研修等

職務や役割

- ・施設長等
- ・介護長等職層
- ・補佐等監督職層
- ・主任等指導者職層
- ・副主任等指導者職層
- ・一般職層(初任者-現任者-リーダー)

給料制度 (給料表有)

介護サービス事業所認証評価制度とは

介護従事者の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいる事業所を県が認証する仕組みにより、

- 質の高い介護人材の確保・育成
- 介護サービス事業所のレベルアップ・ボトムアップ

を図ることを目的とした制度です。

事業所を 認証評価する 項目は

適正な採用活動
計画的な人材育成とキャリアパス
透明性と納得の給与制度
職員のワークライフバランスに配慮した職場づくり
地域交流と法令遵守
など

認証評価制度の仕組み(イメージ)



認証評価制度のメリット

事業所の メリット	職員の メリット	学生・求職者の メリット	利用者の メリット
● 職員の採用が 有利になる。	● 働き続けやすい 職場になる。	● 魅力ある職場を 選択するための 情報が得られる。	● ニーズにあった サービスを 安定して 受けられる。
● 職場環境の整備が図られ、 人材定着に繋がる。	● 中高年や子育て中の 職員などが ライフスタイルに応じ、 多様な 働き方ができる。	● 働きやすい (優良な)事業所が 増加する。	● サービスの 質の向上が 図られる。